CONSORZIO VENETO INSIEME

CONFCOOPERATIVE
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

GIOVANI ENERGIE

ANIMAZIONE CULTURALE PER MINORI

CHI PUÒ CANDIDARSI?

Giovani dai 18 ai 29 non compiuti
cittadini italiani e stranieri purché
regolarmente soggiornanti in Italia

future is calling

Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - Avviso 2025

TITOLO DEL PROGETTO:

GIOVANI ENERGIE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area d'intervento: 1. Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

GIOVANI ENERGIE si pone l'obiettivo di promuovere il benessere, l'autonomia e l'inclusione sociale dei minori in situazioni di vulnerabilità, attraverso azioni socio-educative, culturali e relazionali volte a contrastare la povertà educativa, sostenere le famiglie e rafforzare la comunità educante, per garantire pari opportunità di crescita e di accesso ai diritti.

Il progetto mira a rafforzare le condizioni educative, sociali e relazionali dei minori nei diversi contesti territoriali, al fine di favorire percorsi personalizzati di crescita, partecipazione e inclusione nell'ambito del Centro diurno della Cooperativa Germoglio, e dei servizi di doposcuola, centri estivi e attività didattiche della Cooperativa Sociale Idee Verdi, di Moby Dick Soc. Coop. Sociale, del Centro ricreativo pomeridiano di La Bottega dei Ragazzi, della Cooperativa Monteverde Onlus, dello Spazio Officina e delle Comunità educativa diurna Samuele, Comunità educativa residenziale Sichem della Cooperativa Carovana.

L'obiettivo del progetto ha come priorità l'individuazione di risposte verso situazioni complesse che concorrono a:

- ✓ Accrescere nel territorio di riferimento, attraverso azioni di sensibilizzazione e prevenzione, la capacità di essere comunità educante in grado di accompagnare e sostenere gli individui più fragili nei processi di crescita e partecipazione in un'ottica di inclusione sociale;
- ✓ Aumentare l'offerta educativa outdoor, garantendo nuove opportunità esperienziali per i minori, che favoriscano dinamiche di relazione, confronto e cooperazione a contatto con la natura;
- ✓ Potenziare interventi territoriali di sostegno alla funzione educativa dei genitori;
- ✓ Assicurare un sistema educativo inclusivo per minori con disabilità o bisogni educativi speciali;
- ✓ Attuare misure di prevenzione in ambito educativo per intervenire su disuguaglianze tra i minori e le loro famiglie, situazioni di vulnerabilità e difficoltà nell'accesso all'istruzione e alla salute;
- ✓ Assicurare ai minori allontanati dalle famiglie di origine le condizioni ed un contesto che possano rispondere ai loro bisogni permettendogli di crescere in modo armonico e la possibilità di tornare in famiglia, se possibile;
- ✓ Sostenere i nuclei monoparentali in condizioni di fragilità socioeconomica e relazionale;
- ✓ Potenziare nei genitori quelle competenze che, qualora acquisite, potrebbero permettere la ricostruzione di legami più funzionali e adeguati con i figli ed eventualmente anche il rientro degli stessi nel proprio nucleo familiare.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il progetto ***Giovani Energie*** propone un rafforzamento delle attività socio-educative, sociali e di prossimità rivolte ai minori, ai loro genitori e al contesto territoriale di riferimento, valorizzando il ruolo delle famiglie, delle comunità locali e delle istituzioni come ambiente favorevole allo sviluppo e alla qualità della vita. La presenza di legami significativi e di opportunità accessibili rappresenta una condizione necessaria per contrastare il disagio e promuovere percorsi di benessere duraturo.
Per il raggiungimento dell'obiettivo, le attività individuate possono essere suddivise in 3 macro-azioni, ora sintetizzate:

A. **Azioni di accompagnamento nelle attività socioeducative: funzionali allo sperimentare da parte dei minori attività, laboratori e percorsi orientati a sostenere il benessere educativo e relazionale del minore, favorendo l'acquisizione di nuove competenze e abilità**;

B. **Azioni di prevenzione primaria, sostegno familiare: orientate allo sviluppo di una maggiore consapevolezza del ruolo genitoriale e il cui obiettivo è la prevenzione di situazioni di disagio**;

C. **Azioni di sensibilizzazione per la promozione di una comunità educante: sensibilizzazione e formazione rivolta ai diversi attori territoriali, a tutti coloro che sentono e vivono l'impegno di partecipare e contribuire alla crescita educativa, culturale e sociale delle bambine e dei bambini, delle ragazze e dei ragazzi, degli stessi adulti**.

SEDI Progetto

GIOVANI ENERGIE

Sede di attuazione del progetto e codice	Posti	Servizi Offerti	Referente	Sito Web e Social
IDEE VERDI **(Area Agricola Sociale)** CODICE SEDE 209931 **Via IV Novembre, 40** **Teolo (PD)**	**1**	**Senza Vitto e Alloggio**	**Alberto Maschio** 049 8601512 347 3752856 ✉info@ideeverdi.it	
GERMOGLIO **(Centro Diurno Germoglio)** CODICE SEDE 171865 **Via Bassa 1, Arzergrande (PD)**	**1**	**Senza Vitto e Alloggio**	**Daniela Corsaro** 327 3339006 zerodiciotto@germoglioweb.it	
LA BOTTEGA DEI RAGAZZI **(Centro Ricreativo Pomeridiano)** CODICE SEDE: 224774 **Via G. Verdi 87,** **Campodarsego (PD)**	**1**	**Senza Vitto e Alloggio**	**Denis Cesari** 392 3543700 tirocinio@bottegadeiragazzzi.it	
CAROVANA **(Comunità "Samuele")** CODICE SEDE: 171810 **Via Roma 225/A,** **Galliera Veneta (PD)**	**1**	**Vitto**	**Diana Chervatin** 348 3964257 d.chervatin@carovanacoop.it	
CAROVANA **(Comunità "Sichem")** CODICE SEDE: 171811 **Via Monte Pelmo 3/A,** **S. Martino di Lupari (PD)**	**1**	**Vitto**		
CAROVANA **(Spazio "Officina")** CODICE SEDE: 220480 **Via del Folo 21,** **Cittadella (PD)**	**1**	**Vitto**		
MOBY DICK **(Doposcuola Pomeridiano 2)** CODICE SEDE 171908 **Via Sega, 4 Arzignano (VI)**	**1**	**Vitto**	**Emanuela Groppo** 0444 1821639 amministrazione@coopmobydick.it	
MONTEVERDE **(Centro Aperto e Centro Estivo)** CODICE SEDE: 211078 **Via Osteria, snc** **Lavagno (VR)**	**2**	**Senza Vitto e Alloggio**	**Martina Adami** 389 2390951 serviziocivile@solcoverona.it	
TOTALE VOLONTARI	**9**			

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- La realizzazione dell'insieme delle attività potrà comportare per gli operatori volontari la necessità di prestare servizio anche in orario serale (non oltre le ore 23), durante il fine settimana o nei giorni festivi; è quindi richiesta loro una certa flessibilità oraria che permetta di realizzare al meglio le attività;
- Presenza minima giornaliera di 3 ore e presenza massima giornaliera di 8 ore.
- Presenza minima settimanale di 15 ore e presenza massima settimanale di 40 ore;
- Rispetto del regolamento interno della sede di attuazione del progetto;
- Rispetto della normativa vigente riguardo la privacy e il trattamento dei dati personali sensibili relativi agli utenti e al personale delle Sap ovvero al mantenimento del segreto professionale;
- Utilizzo (previo accordo) di almeno di una parte dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi;
- Disponibilità per le attività ludico-ricreative, interventi inclusivi, supporto alle famiglie e percorsi di prevenzione primaria e sensibilizzazione ad una comunità educante dell'eventuale presenza in orario serale o nei fine settimana;
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dalle Sap per la realizzazione delle attività progettuali che implicano spostamenti nel territorio;
- Disponibilità al temporaneo trasferimento di sede per le attività che prevedono un soggiorno;
- Disponibilità a pranzare e cenare nella Sap durante le attività che prevedono anche questo momento come momento conviviale molto importante per la socializzazione.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo SELEZIONE dei candidati. Se ne consiglia la lettura approfondita.
I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la domanda di partecipazione compilata sul DOL (DomandaOnLine) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il colloquio, per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti. La domanda di partecipazione ed il CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale), attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti). Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio. Per compilare il tuo cv, utilizza il format qui allegato oppure visita il sito https://giovani2030.it/crea-il-tuo-cv/ Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.
Per superare la selezione occorre avere totalizzato un **punteggio minimo di 35/60 al colloquio.**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Durata Formazione Specifica: **36 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)
Sedi di realizzazione:
Consorzio Veneto Insieme
Via Giorgio Pullè, 21 – 35136 Padova
Sede Centrale di BANCA POPOLARE ETICA
Corso del Popolo 77 – 35131 Padova
Centro Culturale Altinate | San Gaetano
Via Altinate, 71– 35121 Padova
Consorzio Sol.Co. Verona s.c.s.c.
Via Gracco Spaziani, 4 – 37138 Verona
Via Monte Baldo, 10 - 37069 Dossobuono (Verona)
Sede Operativa Gruppo Polis
Piazza Gasparotto 7, 35131 – Padov
Opera Don Calabria
Via S. Zeno in Monte, 23, 37129 Verona (VR)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Durata Formazione Specifica: **72 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).
Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto. Il Modulo 11 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.
Modulo 1 - *L'area dei servizi di supporto alla famiglia e di sostegno alla funzione educativa per minori*;
Modulo 2 - *Organizzazione dei Servizi Socio-Educativi, coinvolti nel progetto "Giovani Energie".*
Presentazione dei servizi, delle attività, della strutturazione delle équipe, dei ruoli e delle mansioni delle diverse figure professionali coinvolte nel progetto;
Modulo 3 - *L'età evolutiva. I processi che si snodano a livello psichico e in relazione all'ambiente.*
Il contesto in cui vive il minore: qualità delle relazioni familiari e il clima emotivo;
Modulo 4 - *L'importanza della comunicazione interpersonale nella relazione;*
Modulo 5 - *Le difficoltà relazionali con minori inseriti nei servizi Socio-Educativi, con particolare attenzione ai minori in situazione di svantaggio;*
Modulo 6 - *L'approccio metodologico degli interventi attuati dalle Sap;*
Modulo 7 - *Il lavoro con la famiglia d'origine: metodologie e interventi a sostegno della famiglia;*
Modulo 8 - *Le attività socio-educative funzionali allo sviluppo armonico e al sostegno nel progetto di crescita del minore nei centri diurni per minori, nelle comunità educative diurne e residenziali;*
Modulo 9 - *Gli interventi di prevenzione primaria e di sostegno alla famiglia*;
Modulo 10 - *Progettazione e realizzazione di attività di sensibilizzazione territoriale al fine di promuovere la crescita di una comunità resiliente;*
Modulo 11 - *Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari nei progetti di Servizio civile;*
Modulo 12 - *Valorizzazione dell'esperienza di partecipazione al progetto di Servizio civile Universale in qualità di operatore volontario*;
Sedi di realizzazione:
Via Giorgio Pullè, 21 – 35136 Padova
Corso del Popolo 77 – 35131 Padova
Via Altinate, 71– 35121 Padova
Via Gracco Spaziani, 4 – 37138 Verona
Via Monte Baldo, 10 - 37069 Dossobuono (Verona)
Piazza Gasparotto 7, 35131 – Padova
Via Pietro Vassanelli 11, 37012 – Bussolengo (VR)
e presso le singole Sedi di Attuazione del Progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
AD MAIORA – Insieme per il diritto alla salute, il benessere e la partecipazione sociale

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:
Obiettivo 4 – Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO
L'attività di tutoraggio all'interno del presente progetto è finalizzata ad offrire agli operatori volontari in Servizio Civile Universale strumenti, metodi e informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro attraverso **un percorso formativo della durata di 3 mesi per un totale di 21 ore, di cui 17 svolte come percorso di gruppo e 4 come attività individuale dedicata ad ogni operatore volontario.** Il tutoraggio inizierà nel terz'ultimo mese di progetto per permettere al giovane coinvolto di raccogliere esperienze, successi e criticità all'interno della propria pratica di Servizio Civile: ciò che ogni operatore volontario svolge quotidianamente sarà infatti al centro della riflessione d'aula e materiale di lavoro per volgere in maniera concreta ciò che verrà trattato all'interno del tutoraggio. Inoltre, il presente percorso vuole essere da stimolo e offrire informazioni ed esperienze utili anche una volta terminato il percorso di Servizio Civile: il processo di ricerca attiva del lavoro, infatti, può essere spendibile lungo tutto il corso della carriera di un professionista – per un cambio di mansione o nella scelta di un nuovo lavoro.

COME PRESENTARE CANDIDATURA AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE?

ESCLUSIVAMENTE ON LINE ATTRAVERSO PIATTAFORMA "DOL"
https://domandaonline.serviziocivile.it/

PER INFORMAZIONI SUL PROGETTO, PROGRAMMA, SEDI DI ATTUAZIONE

VENETO INSIEME - Soc. Coop. Soc. Consortile
Via Pullè, 21 - 35136 PADOVA
Telefono: 049 8901212 - serviziocivile@venetoinsieme.it

Consulta il sito www.venetoinsieme.it
visita la nostra pagina Facebook facebook.com/venetoinsieme
e il nostro profilo Instagram instagram.com/consorzio.veneto.insieme

Per le sedi di Verona e provincia:
SOL.CO. VERONA *Soc. Coop. Soc. Consortile*
Via G. Spaziani, 4 - 37138 Verona
Telefono: 045 8104025 – serviziocivile@solcoverona.it

Consulta il sito www.solcoverona.it
visita la nostra pagina Facebook http://www.facebook.com/solcoverona
e il nostro profilo Instagram https://www.instagram.com/solcoyoutlab