CONSORZIO VENETO INSIEME

CONFCOOPERATIVE
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

AGORÀ – COMUNITÀ IN MOVIMENTO

ANIMAZIONE DI COMUNITÀ

CHI PUÒ CANDIDARSI?

Giovani dai 18 ai 29 non compiuti
cittadini italiani e stranieri purché
regolarmente soggiornanti in Italia

future is calling

Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - Avviso 2025

TITOLO DEL PROGETTO:

AGORÀ – COMUNITÀ DI MOVIMENTO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area d'intervento: Animazione di comunità

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto ***Agorà – Comunità in Movimento*** **è quello di attivare le risorse personali e relazionali di persone in situazioni di vulnerabilità, attraverso percorsi di empowerment volti a promuovere l'autodeterminazione, lo sviluppo di competenze e la partecipazione attiva nella vita comunitaria, al fine ultimo di agire in ottica di prevenzione del disagio e promozione del benessere.**
Parallelamente, il progetto mira a creare momenti di socializzazione per i soggetti coinvolti al fine di superare le barriere dei luoghi di cura e della società. Le attività così realizzate attraverso azioni di sensibilizzazione, animazione di comunità e valorizzazione delle differenze hanno la finalità ultima di contrastare le disuguaglianze, generare territori più solidali, accoglienti e consapevoli per aumentate il benessere delle comunità tutte.

Alla base dell'obiettivo individuato vi è la visione promossa dalla psicologia di comunità, che interpreta la comunità non come semplice destinataria di interventi, ma come ambiente dinamico in cui riconoscere bisogni, mobilitare energie e co-costruire soluzioni. In questa prospettiva, la collettività diventa il contesto generativo in cui prende forma il benessere condiviso.

Il progetto mira a configurarsi come un laboratorio di welfare comunitario generativo, in cui i servizi realizzati dalle cooperative sociali — GRUPPO R Soc. Coop. Soc. (Centro Diurno La Bussola), Polis Nova Società Cooperativa Sociale (Club House Piano Terra), GERMOGLIO Società Cooperativa Sociale (Centro Diurno Germoglio), Cooperativa Sociale IL SESTANTE Onlus – Ufficio, NONSOLOVERDE Società Cooperativa Sociale Onlus (Serra dei Giardini) — e dal Comune di Vigonovo (Centro Civico di Via Montale e Biblioteca Civica) non sono semplici luoghi di assistenza, ma strumenti attivi di inclusione, appartenenza e innovazione sociale.
Il progetto parte dal riconoscimento che il benessere individuale è profondamente influenzato dalla qualità delle relazioni sociali e dal senso di appartenenza che ciascuno può sperimentare. Le situazioni di fragilità nascono spesso da vuoti relazionali, da una mancanza di riconoscimento o da sistemi che non garantiscono accesso equo e inclusione autentica. Per questo motivo, la promozione dell'empowerment personale e il rafforzamento della coesione sociale non rappresentano due percorsi distinti, ma dimensioni strettamente connesse di un unico processo: solo in contesti favorevoli le persone possono attivarsi, crescere e contribuire in modo significativo alla vita della comunità. La metafora dell'agorà, che ispira il titolo del progetto, rappresenta uno spazio collettivo di incontro, ascolto e decisione condivisa. È il luogo in cui le differenze si riconoscono e si valorizzano, e dove le competenze individuali si intrecciano per generare fiducia, solidarietà e senso comune. In questo spazio – al tempo stesso concreto e simbolico – le esperienze personali diventano risorse collettive, e si costruisce una resilienza che è insieme individuale e comunitaria.
Agorà – Comunità in Movimento si configura così come un laboratorio di trasformazione sociale, che restituisce ai territori il significato di luoghi vissuti e condivisi, e alle persone la possibilità di essere protagoniste attive del cambiamento. In questa visione, empowerment e coesione diventano strumenti per rafforzare la partecipazione consapevole, valorizzare le competenze dei cittadini e promuoverne il protagonismo all'interno della comunità, accrescendo la capacità collettiva di affrontare insieme le sfide del presente.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Un territorio si trasforma in comunità quando cessa di essere solo uno spazio da abitare e diventa un luogo di incontro, riconoscimento e partecipazione. Una comunità prende forma e si sviluppa là dove si intrecciano reti – formali e informali – capaci di generare fiducia, prossimità e senso di appartenenza; dove le relazioni diventano bene comune e le differenze si traducono in ricchezza condivisa. In questa dinamica, un territorio anonimo può evolvere in un'agorà: una piazza viva, simbolo di condivisione e coinvolgimento attivo.
Il progetto Agorà – Comunità in Movimento si ispira proprio a questa visione: l'agorà come cuore pulsante della vita collettiva, spazio pubblico e simbolico dove le persone si incontrano, si confrontano, decidono insieme e si prendono cura l'una dell'altra. È in questo contesto che le risorse individuali – esperienze, competenze, passioni – si trasformano in risorse collettive, capaci di alimentare legami, costruire fiducia e rafforzare la resilienza comunitaria.
Oggi, in una società attraversata da solitudini diffuse, vulnerabilità crescenti e nuove povertà relazionali, è essenziale riscoprire e sostenere le energie del legame sociale. Ciò significa investire nei territori non solo in termini economici, ma soprattutto attraverso il potenziamento della loro infrastruttura sociale e relazionale: quell'insieme di servizi, luoghi e reti che rendono possibile l'incontro tra le persone e la costruzione di comunità solidali.
L'infrastruttura sociale comprende realtà come i centri diurni per persone con disabilità, i servizi innovativi (Club House) per persone che soffrono un disagio mentale, le biblioteche, le esperienze di agricoltura sociale, i centri educativi, culturali e ambientali, fino ai servizi rivolti a chi vive condizioni di grave marginalità. Sono spazi che, oltre alla funzione specifica che svolgono, permettono alle persone di ritrovarsi, riconoscersi e partecipare attivamente alla vita collettiva.
Alla base di Agorà – Comunità in Movimento si colloca l'approccio della psicologia di comunità, che interpreta i bisogni e i problemi delle persone all'interno dei contesti in cui vivono. Questa prospettiva sottolinea che molti disagi non nascono solo da dinamiche individuali, ma da fragilità nei sistemi relazionali e nei servizi. Per questo, il progetto promuove un modello di intervento integrato che valorizza le risorse umane, culturali e relazionali della comunità come leve di benessere, prevenzione e sviluppo condiviso.
La comunità non è solo lo sfondo del disagio, ma anche il contesto in cui è possibile attivare processi di empowerment personale e collettivo. Il progetto riconosce e sostiene il potenziale di ciascuno – in particolare di chi vive situazioni di vulnerabilità – per generare opportunità concrete di partecipazione, cittadinanza attiva e crescita comune. L'obiettivo è sviluppare comunità competenti, capaci di riconoscere i propri bisogni, attivare risorse locali e costruire soluzioni condivise.
In questa visione, la partecipazione non è un atto formale, ma un processo trasformativo: le persone diventano protagoniste, capaci di contribuire con idee, capacità ed energie, rafforzando i legami sociali e generando cambiamenti duraturi. Agorà – Comunità in Movimento si configura così come un laboratorio di welfare comunitario generativo, in cui i servizi coinvolti non sono semplici luoghi di assistenza, ma strumenti attivi di inclusione, appartenenza e innovazione sociale.

A partire da queste premesse e dal contesto di riferimento, il progetto si sviluppa attraverso un'articolata serie di interventi di supporto e riabilitazione, attività di prevenzione, animazione ed educazione territoriale, azioni di messa in rete degli attori locali e iniziative di promozione della partecipazione comunitaria. Questi interventi si articolano in due macro-aree, distinte ma interconnesse, che rispondono a bisogni complementari della comunità:

1. Percorsi di Empowerment e Inclusione Attiva: questa area raccoglie tutte quelle azioni che hanno l'obiettivo di valorizzare le risorse personali e relazionali delle persone, in particolare di coloro che vivono situazioni di fragilità o vulnerabilità, promuovendo processi di autodeterminazione, crescita e partecipazione attiva alla vita comunitaria. L'empowerment è inteso come costruzione di consapevolezza, fiducia e capacità, attraverso attività che favoriscono il protagonismo, la responsabilità, lo sviluppo delle competenze sociali, relazionali e pratiche. Le attività mirano a creare contesti abilitanti in cui le persone possano sentirsi riconosciute, sviluppare competenze, stringere legami significativi e attivarsi come agenti di cambiamento.
2. Azioni di Sensibilizzazione e Coesione Sociale: questa area comprende le attività che promuovono l'animazione di comunità e il coinvolgimento attivo della cittadinanza, con l'obiettivo di rafforzare i legami sociali, stimolare la partecipazione civica e contrastare le disuguaglianze. Le iniziative, svolte nei territori e nei luoghi della vita quotidiana, favoriscono l'incontro tra persone e generazioni diverse, creando occasioni di scambio, condivisione e valorizzazione delle differenze. Attraverso eventi culturali, pratiche collaborative e spazi relazionali aperti, si costruisce un tessuto comunitario più solidale, accogliente e consapevole.

SEDI Progetto

AGORÀ – COMUNITÀ DI MOVIMENTO

Sede di attuazione del progetto e codice	Posti	Servizi Offerti	Referente	Sito Web e Social
POLIS NOVA **(Club House "Piano Terra")** CODICE SEDE: 209967 **Via Cardinale Callegari 11, PADOVA**	**1**	**Vitto**	**Lorenza Zogno** 347 6936546 049 8900506 info@gruppopolis.it	
GRUPPO R **(La Bussola)** CODICE SEDE: 171874 **Via Tiziano Minio 19, PADOVA**	**1**	**Vitto**	**Stefano Trusso Forgia** 347 6936546 049 8900506 info@gruppopolis.it	
IL SESTANTE **(Officina di comunità)** CODICE SEDE: 201185 **Via Stefano dall'Arzere 18, PADOVA**	**1**	**Senza Vitto e Alloggio**	**Anna Sartori** 347 9973364 asartori@coopilsestante.it	
GERMOGLIO **(Centro Diurno)** CODICE SEDE: 171865 **Via Bassa 1, Arzergrande (PD)**	**1**	**Vitto**	**Giulia Marcato** 380 2342096 serviziocivile@germoglioweb.it	
NONSOLOVERDE **(Serra dei Giardini)** CODICE SEDE: 171912 **Via Garibaldi Castello 1254, VENEZIA**	**1**	**Vitto**	**Alessia Battaglia** 342 8523532 didatticaserradeigiardini@gmail.com	
COMUNE DI VIGONOVO **(Biblioteca Civica)** CODICE SEDE: 201181 **Via Veneto 2, Vigonovo (VE)**	**1**	**Senza Vitto e Alloggio**	**Andrea Boldrin** 049 9834937 servizi.sociali@comune.vigonovo.ve.it	
COMUNE DI VIGONOVO **(Centro Civico Via Montale)** CODICE SEDE: 201182 **Via E. Montale 1, Vigonovo (VE)**	**1**	**Senza Vitto e Alloggio**		
TOTALE VOLONTARI	**7**			

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

La realizzazione dell'insieme delle attività potrà comportare per gli operatori volontari la necessità di prestare servizio anche in orario serale, durante il fine settimana o nei giorni festivi. È quindi richiesta loro una certa flessibilità oraria che permetta di realizzare al meglio le attività.
Come evidenziato nella descrizione delle attività progettuali, gli interventi si svolgono direttamente sul territorio, oltre che presso le SAP. Per questa ragione agli operatori volontari viene chiesta la disponibilità a spostarsi sul territorio di riferimento, utilizzando gli automezzi messi a disposizione dalla Sap o i mezzi pubblici (in questo caso i ticket di viaggio saranno a carico della Sap).
Infine, agli operatori volontari è richiesto di rispettare il regolamento interno della sede.
Agli operatori volontari, quindi, si richiede:

- una presenza minima giornaliera di 3 ore e presenza massima giornaliera di 8 ore.
- una presenza minima settimanale di 15 ore e presenza massima settimanale di 40 ore;
- di rispettare le indicazioni operative ricevute;
- di rispettare gli orari concordati;
- flessibilità oraria e disponibilità a prestare servizio anche in orario serale, nel fine settimana o nei giorni festivi;
- disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dalle sedi per la realizzazione delle attività progettuali che implicano spostamenti sul territorio;
- rispetto del regolamento interno delle sedi;
- rispetto della privacy per i dati sensibili relativi agli utenti;
- rispetto della privacy per i dati sensibili relativi al personale delle sedi;
- utilizzo (previo accordo con l'operatore volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle eventuali esigenze di chiusura delle sedi durante i periodi estivi.
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede (TMS).
- disponibilità all'utilizzo (previo accordo) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi.
- disponibilità specifica allo svolgimento del servizio nelle sedi secondarie nei giorni di chiusura delle sedi primarie. Ai volontari potrà essere chiesto di svolgere una parte, o tutte le attività, presso le sedi secondarie delle sedi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo SELEZIONE dei candidati. Se ne consiglia la lettura approfondita.
I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la domanda di partecipazione compilata sul DOL (DomandaOnLine) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il colloquio, per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti. La domanda di partecipazione ed il CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale), attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti). Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio. Per compilare il tuo cv, utilizza il format qui allegato oppure visita il sito https://giovani2030.it/crea-il-tuo-cv/ Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.
Per superare la selezione occorre avere totalizzato un **punteggio minimo di 35/60 al colloquio.**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Durata Formazione Specifica: **36 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)
Sedi di realizzazione:
Consorzio Veneto Insieme
Via Giorgio Pullè, 21 – 35136 Padova
Sede Centrale di BANCA POPOLARE ETICA
Corso del Popolo 77 – 35131 Padova
Centro Culturale Altinate | San Gaetano
Via Altinate, 71– 35121 Padova
Consorzio Sol.Co. Verona s.c.s.c.
Via Gracco Spaziani, 4 – 37138 Verona
Via Monte Baldo, 10 - 37069 Dossobuono (Verona)
Sede Operativa Gruppo Polis
Piazza Gasparotto 7, 35131 – Padov
Opera Don Calabria
Via S. Zeno in Monte, 23, 37129 Verona (VR)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Durata Formazione Specifica: **72 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).
Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto. Il Modulo 11 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.
Modulo 1 - *Fragilità sociali e servizi territoriali: costruire reti inclusive e solidali;*
Modulo 2 - *Servizi integrati e reti territoriali: cooperative sociali e enti locali;*
Modulo 3 - *L'Approccio Metodologico della Psicologia di Comunità;*
Modulo 4 - *Le persone destinatarie del progetto*
Modulo 5 - *La relazione;*
Modulo 6 - *Le difficoltà di relazione con le persone in condizione di disagio o di esclusione sociale;*
Modulo 7 - *Percorsi di Empowerment e Inclusione Attiva;*
Modulo 8 - *Azioni di Sensibilizzazione e Coesione Sociale*
Modulo 9 - *Comunità in Azione: Buone Prassi;*
Modulo 10 - *Comunicare per il Cambiamento;*
Modulo 11 - *Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari nei progetti di Servizio civile;*
Modulo 12 - *Valorizzazione dell'esperienza di partecipazione al progetto di Servizio civile Universale in qualità di operatore volontario*;
Sedi di realizzazione:
Via Giorgio Pullè, 21 – 35136 Padova
Corso del Popolo 77 – 35131 Padova
Via Altinate, 71– 35121 Padova
Via Gracco Spaziani, 4 – 37138 Verona
Via Monte Baldo, 10 - 37069 Dossobuono (Verona)
Piazza Gasparotto 7, 35131 – Padova
Via Pietro Vassanelli 11, 37012 – Bussolengo (VR)
e presso le singole Sedi di Attuazione del Progetto

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
AGORÀ: AZIONI DI COMUNITÀ

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:
Obiettivo 3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età
Obiettivo 10 – Ridurre le disuguaglianze all'interno e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
Crescita della resilienza delle comunità

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio all'interno del presente progetto è finalizzata ad offrire agli operatori volontari in Servizio Civile Universale strumenti, metodi e informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro attraverso **un percorso formativo della durata di 3 mesi per un totale di 21 ore, di cui 17 svolte come percorso di gruppo e 4 come attività individuale dedicata ad ogni operatore volontario.**

Il tutoraggio inizierà nel terz'ultimo mese di progetto per permettere al giovane coinvolto di raccogliere esperienze, successi e criticità all'interno della propria pratica di Servizio Civile: ciò che ogni operatore volontario svolge quotidianamente sarà infatti al centro della riflessione d'aula e materiale di lavoro per volgere in maniera concreta ciò che verrà trattato all'interno del tutoraggio. Inoltre, il presente percorso vuole essere da stimolo e offrire informazioni ed esperienze utili anche una volta terminato il percorso di Servizio Civile: il processo di ricerca attiva del lavoro, infatti, può essere spendibile lungo tutto il corso della carriera di un professionista – per un cambio di mansione o nella scelta di un nuovo lavoro.

COME PRESENTARE CANDIDATURA AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE?

ESCLUSIVAMENTE ON LINE ATTRAVERSO PIATTAFORMA "DOL"
https://domandaonline.serviziocivile.it/

PER INFORMAZIONI SUL PROGETTO, PROGRAMMA, SEDI DI ATTUAZIONE

VENETO INSIEME - Soc. Coop. Soc. Consortile
Via Pullè, 21 - 35136 PADOVA
Telefono: 049 8901212 - serviziocivile@venetoinsieme.it

Consulta il sito www.venetoinsieme.it
visita la nostra pagina Facebook facebook.com/venetoinsieme
e il nostro profilo Instagram instagram.com/consorzio.veneto.insieme

Per le sedi di Verona e provincia:
SOL.CO. VERONA *Soc. Coop. Soc. Consortile*
Via G. Spaziani, 4 - 37138 Verona
Telefono: 045 8104025 – serviziocivile@solcoverona.it

Consulta il sito www.solcoverona.it
visita la nostra pagina Facebook http://www.facebook.com/solcoverona
e il nostro profilo Instagram https://www.instagram.com/solcoyoutlab