

SVILUPPO e SOSTENIBILITÀ

Area di intervento: Sviluppo Sostenibile



Chi può candidarsi?

giovani dai 18 ai 29 non compiuti
cittadini italiani e stranieri purché
regolarmente soggiornanti in Italia



Obiettivo del progetto

[Pag. 1](#)



Ruolo del volontario

[Pag. 2](#)



Consulta la tabella con tutte le **sedi**
del progetto: **scegli** la tua sede di
Servizio Civile, **contatta** il referente e
concorda una **visita!**

[Pag. 3](#)



Come presentare la candidatura?

[Pag. 6](#)



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:

Sviluppo e Sostenibilità

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento: 19. Educazione allo sviluppo sostenibile

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo del progetto è: **diffondere conoscenza e opportunità di formazione e informazione, educare alle tematiche dello sviluppo sostenibile**, grazie alle interconnessioni tra il luogo strategico nazionale e i luoghi di attuazione territoriali emiliani e veneti, al fine di realizzare un'articolata serie di attività di progettazione, di analisi dati, di formazione, di percorsi rivolti agli studenti e ai giovani Neet, di interventi di animazione per il rilancio culturale e territoriale nelle aree marginali, di azioni di messa in rete degli attori del territorio, di promozione e comunicazione dei risultati, che valorizzino le risorse territoriali come elemento generatore di sviluppo sociale, economico e ambientale

Il modello di sviluppo sostenibile, a cui il progetto fa riferimento, espande il concetto di educazione sostenibile come *educazione all'interdipendenza* fra i 3 sistemi che regolano il vivere in comunità: il sistema sociale, il sistema ambientale e il sistema economico.

Si individuano dei luoghi fisici dai quali creare e diffondere una cultura più consapevole della sostenibilità (Scuole, in particolare Istituti scolastici secondari di II grado e università; aree periferiche urbane e aree marginali interne). Ma anche luoghi strategici dove l'intersezione tra le dimensioni sociale, economica e ambientale seguano i principi di vivibilità, equità e realizzabilità delle proposte messe in atto. Questo progetto intende perseguire tale modello e, nel suo piccolo, contribuire alla resilienza delle *Comunità* proponendo iniziative, incontri, workshop di sensibilizzazione sul tema dello sviluppo sostenibile. Ripartire dai giovani per restituire a questa parte di popolazione la responsabilità e la partecipazione attiva alla vita della comunità nella quale sono inseriti. Opportunità a sostegno dei NEET, che superi differenze etniche, di genere, di possibilità economiche fragili per generare maggiore consapevolezza culturale, integrazione e inclusione sociale.

Il concetto di educazione sostenibile è più profondo e articolato rispetto a quello di educazione *alla* sostenibilità o *per* lo sviluppo sostenibile conosciuti fino ad oggi: la nuova idea sta nella consapevolezza che la meta e il cammino non siano separabili (la meta è nel cammino), che i temi debbano essere trattati con modalità educative sostenibili e che, quindi, teoria e pratica vadano fuse per fornire strumenti critici e creativi alle persone per affrontare le difficoltà quotidiane, per promuovere azioni di cittadinanza e di cambiamento


RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Le attività previste possono essere declinate nelle seguenti *Macro-Azioni*:

- **Costruzione di una rete articolata e dinamica di relazioni** tra il gruppo di coordinamento strategico nazionale e i gruppi territoriali (team multidisciplinare) e, orizzontalmente, tra i gruppi territoriali stessi. La finalità è funga da moltiplicatore di contributi, idee e collaborazioni tra i diversi livelli e tra le articolazioni territoriali.
- **Interventi formativi** (sensibilizzazione, orientamento e simulazioni) negli istituti scolastici di secondo grado e nelle Università, volti alle tematiche dello sviluppo sostenibile e dell'imprenditorialità sostenibile anche di tipo auto-imprenditoriale.
- **Eventi di animazione e workshop di progettazione partecipata**: interventi di animazione culturale e territoriale volti alla conoscenza e all'utilizzo dei principi di una cooperazione sostenibile come canale preferenziale per il rilancio territoriale nelle aree marginali (quartieri periferici cittadini e area marginali interne).
- **Collaborazioni tra enti diversi** (amministrazioni locali, fondazioni di comunità, centri servizi di volontariato, associazioni culturali, ricreative, sportive, realtà del profit, del commercio, privato sociale, ecc.), esistenti nel territorio a supporto delle iniziative dirette alle scuole e alle aree marginali.
- **Comunicazione e diffusione** sul territorio dei percorsi attivati come strumento per diffondere una cultura di sviluppo sostenibile.
- **Valutazione dell'impatto sociale**, come strumento di analisi del contesto sociale in occasione di interventi che possano modificare il territorio e la cultura di un posto.

SEDI Progetto *SVILUPPO e SOSTENIBILITÀ*

Per le sedi del Veneto

Sede di attuazione del progetto e codice	Posti	Servizi Offerti	Referente	Sito Web e Social
CONFCOOPERATIVE VENETO CODICE SEDE: 218304 Via Giovanni Savelli 128, Padova (PD)	1	Senza vitto e alloggio	Filippo Menin ☎ 049 8076052 ✉ menin.f@confcooperative.it	 

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nell'attuazione delle attività progettuali, le modalità d'impiego prevedono per il volontario:

- Presenza minima settimanale di almeno 20 ore e presenza massima settimanale di 36 ore su 5 giorni di presenza obbligatoria;
- Rispetto del regolamento interno della sede di attuazione del progetto;
- Rispetto della normativa vigente riguardo la privacy e il trattamento dei dati personali sensibili relativi agli utenti e al personale delle Sap ovvero al mantenimento del segreto professionale;
- Utilizzo (previo accordo con l'operatore volontario) almeno di una parte dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi.
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dalle Sap per la realizzazione delle attività progettuali che implicano spostamenti sul territorio, qualora previsto;
- Disponibilità al temporaneo trasferimento di sede per le attività previste;
- Disponibilità specifica allo svolgimento delle attività nelle sedi secondarie.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la domanda di partecipazione compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il colloquio, per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti. La domanda di partecipazione ed il CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale), attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti). Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio. Per compilare il tuo cv, utilizza il format qui allegato oppure visita il sito <https://giovani2030.it/crea-il-tuo-cv/> Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un **punteggio minimo di 35/60 al colloquio**.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato Specifico rilasciato da Ente Terzo in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: **36 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Sedi di realizzazione:

CONFCOOPERATIVE VENETO

VIA GIOVANNI SAVELLI, 128, PADOVA

CONSORZIO VENETO INSIEME

Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova

BANCA POPOLARE ETICA (Sala “Peppino Impastato”)

Via Benedetto Cairoli 11 – 35131 Padova

Centro Culturale Altinate | San Gaetano

Via Altinate, 71 - 35121 Padova

CONSORZIO SOL.CO VERONA

Via G. Spaziani, 4 -37138 Verona

e le sedi di attuazione del progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: **72 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo 2 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

Modulo 1 - Pianificazione Strategica dell'intervento: "Organizzazione delle sedi di attuazione del progetto"
"Programmazione delle attività e modalità per l'attuazione del progetto"

Modulo 2 - "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

Modulo 3 - I territori dell'Emilia Romagna e del Veneto: luoghi di ripartenza per welfare generativo.

Modulo 4 - L'educazione come primo fattore di cambiamento culturale verso lo sviluppo Sostenibile.

Modulo 5 - "Il modello cooperativo"

Modulo 6 - "La gestione dei progetti"

Modulo 7 - I progetti di Confcooperative nelle scuole volti alle tematiche dello sviluppo e dell'imprenditorialità sostenibile.

Modulo 8 - Gli interventi di animazione culturale e workshop

Modulo 9 - Luoghi di confronto: l'importanza di attivare community degli stakeholder per l'efficacia del progetto.

Modulo 10 - Comunicare per una cultura di sviluppo sostenibile

Modulo 11 - Valutare l'impatto sociale;

Modulo 12 - Valorizzazione dell'esperienza di partecipazione al progetto di Servizio civile Universale in qualità di operatore volontario.

Sedi di realizzazione:

CONSORZIO VENETO INSIEME

Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova

BANCA POPOLARE ETICA (Sala "Peppino Impastato")

Via Benedetto Cairoli 11 – 35131 Padova

CONSORZIO SOLCO VERONA

Via G. Spaziani, 4 -37138 Verona

e presso le singole Sedi di Attuazione del Progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Comunità Ri-generante

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio all'interno del presente progetto è finalizzata ad offrire agli operatori volontari in Servizio Civile Universale strumenti, metodi e informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro attraverso **un percorso formativo della durata di 3 mesi per un totale di 21 ore, di cui 17 svolte come percorso di gruppo e 4 come attività individuale dedicata ad ogni operatore volontario.**

Il tutoraggio inizierà nel terz'ultimo mese di progetto per permettere al giovane coinvolto di raccogliere esperienze, successi e criticità all'interno della propria pratica di Servizio Civile: ciò che ogni operatore volontario svolge quotidianamente sarà infatti al centro della riflessione d'aula e materiale di lavoro per volgere in maniera concreta ciò che verrà trattato all'interno del tutoraggio. Inoltre, il presente percorso vuole essere da stimolo e offrire informazioni ed esperienze utili anche una volta terminato il percorso di Servizio Civile: il processo di ricerca attiva del lavoro, infatti, può essere spendibile lungo tutto il corso della carriera di un professionista – per un cambio di mansione o nella scelta di un nuovo lavoro.

COME PRESENTARE CANDIDATURA AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE?

ESCLUSIVAMENTE ON LINE ATTRAVERSO PIATTAFORMA “DOL”

<https://domandaonline.serviziocivile.it/>

Autenticazione alla piattaforma tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)

<https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>

PER INFORMAZIONI SUL PROGETTO, PROGRAMMA, SEDI DI ATTUAZIONE

VENETO INSIEME - Soc. Coop. Soc. Consortile

Via Pullè, 21 - 35136 PADOVA

Telefono: 049 8901212 - serviziocivile@venetoinsieme.it



Consulta il sito www.venetoinsieme.it



visita la nostra pagina Facebook facebook.com/venetoinsieme



e il nostro profilo Instagram instagram.com/consorzio.veneto.insieme